



Директор

УТВЕРЖДАЮ  
Голенищева Е.Ю.

## Положение о выплатах стимулирующего характера по показателям эффективности деятельности социальных, педагогических и медицинских работников

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, и определяет виды, условия, размер и порядок предоставления стимулирующих выплат социальным, педагогическим и медицинским работникам Государственного казенного учреждения социального обслуживания Владимирской области «Собинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее - работники, учреждение), а также критерии оценки результативности и качества труда указанных работников.

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности работников, повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного бюджетной сметой учреждения.

### 2. ВИДЫ, ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ

#### И РАЗМЕР СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

2.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты по итогам работы.

2.2. В учреждении ежемесячно в установленные сроки осуществляется оценка эффективности деятельности социальных, педагогических и медицинских

работников с оформлением результатов в экранах (рейтингах) эффективности, информация о которых доводится до сведения работников. Критерии оценки работников утверждены приказами директора учреждения №21 от 18.04.2014 г.

2.3. Критерии результативности профессиональной деятельности педагогических работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются учреждением самостоятельно.

### **3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА И МЕТОДИКА РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ**

3.1. Произвести подсчёт баллов каждому социальному, медицинскому и педагогическому работнику учреждения за каждый отработанный месяц по результатам которого устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящим Положением.

3.2. Начисляется заработная плата по действующему штатному расписанию и табелю учета рабочего времени. Учитываются все обязательные выплаты (форма № 3П-соц): по должностным окладам, надбавки за стаж непрерывной работы, ночные, праздничные, отпускные, доплата за совмещение или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (по соглашению сторон) и др.

Производится выборка начисленного фонда оплаты труда (ФОТ<sub>начисл.</sub>) по соответствующим категориям персонала:

- социальные работники;
- младший и средний медицинский персонал;
- педагогические работники, занятые обслуживанием детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Определяется потребность фонда оплаты труда в месяц по категориям персонала:

$$\text{ФОТ}_{\text{потребн.}} = \text{Чс/сп} \times \text{Ср.зпл.},$$

где Чс/сп – среднесписочная численность работников (форма № 3П-соц);

Ср.зпл. – целевой показатель средней заработной платы по категории персонала за соответствующий период.

Определяется фонд оплаты труда дополнительный по каждой категории

$$\text{ФОТ}_{\text{доп.}} = \text{ФОТ}_{\text{потребн.}} - \text{ФОТ}_{\text{начисл.}}$$

Распределение дополнительного фонда оплаты труда на стимулирование труда работников осуществляется пропорционально числу баллов по каждой категории

$$\text{Стоимость 1 балла эффект. (руб.)} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{доп.}}}{\sum \text{б.кат.}},$$

$$V_{\text{стим.}} = \text{Стоимость 1 балла эффект.} \times \sum \text{б.р.},$$

где  $V_{\text{стим.}}$  – объем стимулирования труда конкретного работника.

Стимулирование труда работника производится за фактически отработанное рабочее время.

По итогам квартала может быть произведен перерасчет с целью достижения соответствия средней заработной платы целевым показателям по категориям персонала за отчетный период.

Стоимость 1 балла педагогических работников определяется исходя из размера средней заработной платы и может увеличиваться в зависимости от наличия фонда заработной платы.

3.3. Стоимость одного балла работника определяется комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности работников учреждения и оформляется приказом директора.

3.4. Работники, на которых за совершение дисциплинарного проступка наложено дисциплинарное взыскание, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.